

7. člen

Plača, dodatki in nadomestila:

Direktorju pripada za delovni čas, dogovorjen s to pogodbo in glede na predvidene delovne rezultate in delovne pogoje, osnovna plača, v skladu z določili 9. točke 100 b člena Zakona o lokalni samoupravi, v višini 95% plače župana Mestne občine Novo mesto, kar na dan sklenitev pogodbe znaša bruto 3.095,63 EUR.

Valorizacija osnovne bruto plače direktorja se izvaja na enak način kot valorizacija plače župana Mestne občine.

Direktorju pripadajo vsi dodatki, nadomestila in povračila stroškov v zvezi z delom, kakor so opredeljeni v Zakonu o delovnih razmerjih, kolektivni pogodbi in aktih podjetja razen tistih, ki jih izključuje ta pogodba.

V primeru poslabšanja rezultatov poslovanja družbe, ki bi ogrozilo gospodarsko stanje družbe ali ji povzročilo škodo, lahko Nadzorni svet prejemke direktorju zniža.

8. člen

Direktorju pripada ob doseganju načrtovanih tekočih poslovnih rezultatov gibljivi del plače – delovna uspešnost, ki znaša + 25% bruto osnovne plače mesečno.

Delovno uspešnost direktorja tromesečno ocenjuje Nadzorni svet. Osnovna plača se direktorju lahko zniža, če ne dosega načrtovanih tekočih poslovnih rezultatov in sicer do -25% bruto osnovne plače.

Nadzorni svet ocenjuje delovno uspešnost na podlagi izpolnjevanja obsega, kvalitete in rokov nalog iz poslovnega plana in ukrepov ter na podlagi realizacije sklepov nadzornega sveta.

9. člen

Povračilo posebnih dodatnih stroškov službenih potovanj za osebne potrebe:

Direktor ima pravico do uporabe službenega avtomobila za čas opravljanja službenih obveznosti. Vse stroške v zvezi z uporabo službenega vozila krije podjetje.