



Na podlagi Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13-ZUPJS-C, 8/16, 61/17-ZUPŠ, 31/18, 54/22-ZUPŠ-1 in 122/23) in Odloka o proračunu Mestne občine Murska Sobota za leto 2024 in 2025 (Uradni list RS, št. 19/2024) objavlja Mestna občina Murska Sobota

## **POZIV DELODAJALCEM K PODAJI PREDHODNE INFORMACIJE O POTREBAH PO KADROVSKIH ŠTIPENDISTIH ZA ŠTUDIJSKO LETO 2024/2025**

### 1. Namen poziva

Namen poziva je ugotovitev potreb po kadrovskih štipendistih med podjetji v Mestni občini Murska Sobota za študijsko leto 2024/2025 zaradi priprave javnega razpisa za sofinanciranje kadrovskih štipendij v Mestni občini Murska Sobota v skladu z razpoložljivimi proračunskimi sredstvi.

Namen sofinanciranja kadrovskih štipendij je sledenje razvojnim in kadrovskim potrebam delodajalcev v Mestni občini Murska Sobota s ciljem spodbujanja izobraževanja na višji ravni in izboljšanja zaposljivosti mladih v Mestni občini Murska Sobota po zaključku visokošolskega izobraževanja.

### 2. Upravičenci

Za sofinanciranje kadrovskih štipendij s strani Mestne občine Murska Sobota bi bili upravičeni poslovni subjekti, registrirani v Poslovnem registru Republike Slovenije, ki imajo sedež ali poslovno enoto v Mestni občini Murska Sobota in bodo v študijskem letu 2024/2025 podelili kadrovske štipendije **študentom s stalnim bivališčem v Mestni občini Murska Sobota**, ki se izobražujejo po javno veljavnem programu za pridobitev visokošolske izobrazbe in:

- svojo dejavnost izvajajo na območju Mestne občine Murska Sobota in imajo to dejavnost registrirano v svojem aktu o ustanovitvi,
- delujejo vsaj eno leto pred oddajo vloge na ta javni razpis,
- imajo poravnane davke, prispevke in druge obvezne dajatve,
- imajo po pogodbi o zaposlitvi zaposleno vsaj eno osebo za polni delovni čas v obdobju 12 mesecev pred mesecem, v katerem oddajajo vlogo na ta javni razpis oz. plačujejo prispevke za obvezno zdravstveno zavarovanje za vsaj eno osebo v navedenem obdobju,
- zagotavljajo sredstva za izplačevanje kadrovske štipendije za celotno dobo trajanja sofinanciranja in izobraževanja štipendista,
- bodo s štipendistom medsebojno razmerja uredili s pogodbo o štipendiranju

Do sredstev iz tega razpisa ne bi bili upravičeni prijavitelji:

- za kadrovske štipendije, ki so že sofinancirane iz drugih sredstev državnega ali EU proračuna,
- zoper katere je s pravnomočno odločbo sodišča ali dokončno odločbo drugega pristojnega organa začel sodni ali izvensodni stečajni postopek, postopek prisilne poravnave ali likvidacije,
- ki imajo neporavnane obveznosti do Mestne občine Murska Sobota.



### 3. Višina kadrovskih štipendij in sofinanciranja

Delodajalci, upravičeni do sofinanciranja, bi morali dodeliti kadrovske štipendije:

- vsaj v višini državne štipendije brez dodatkov za četrti dohodkovni razred, kot je urejeno v zakonu, ki ureja uveljavljanje pravic iz javnih sredstev (v letu 2024 to pomeni vsaj 141,97 EUR) in
- največ v višini 40 % minimalne plače (v letu 2024 to pomeni največ 501,56 EUR).

Višina sofinanciranja kadrovskih štipendij s strani Mestne občine Murska Sobota bi znašala 70 % dodeljene kadrovske štipendije, vendar največ v višini 20 % minimalne plače (v letu 2024 to pomeni 250,78 EUR).

Primer:

Če je višina kadrovske štipendije 141,97 EUR, bi znesek sofinanciranja Mestne občine Murska Sobota znašal 70 %, torej 99,38 EUR.

Če je višina kadrovske štipendije 501,56 EUR, bi znesek sofinanciranja Mestne občine Murska Sobota znašal 250,78 EUR.

### 4. Obveznosti štipendista in delodajalca

Obveznosti štipendista in delodajalca oz. štipenditorja določa Zakon o štipendiranju (ZŠtip-1) v poglavju V. Sofinanciranje kadrovskih štipendij.

### 5. Dodatne informacije

Dodatne informacije v zvezi s podajo informacije lahko delodajalci dobijo pri kontaktni osebi: Lidija Horvat, tel: 02/ 525 16 30 ali na elektronskem naslovu [lidija.horvat@murska-sobota.si](mailto:lidija.horvat@murska-sobota.si)