

Priznanje za vzoren primer ravnanja s človeškimi viri GZDBK za leto 2024 podjetju - Roletarstvo Medle

Ocenjevalna komisija je soglasno odločila, da priznanje Vzoren primer ravnanja s človeškimi viri Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine za leto 2024 prejme družinsko podjetje [Roletarstvo Medle, d. o. o.](#), ki že od leta 1976 dokazuje, da so ljudje temelj vsakega uspeha. Njihov pristop k upravljanju s človeškimi viri je zgledno prepleten s trajnostnim razvojem, odgovornostjo do okolja in globoko vpetostjo v lokalno skupnost.

Podjetje je svojo pot začelo kot majhna družinska delavnica, danes pa sledi viziji ohranjanju vodilnega podjetja v Sloveniji in širših trgih na področju pametnih in trajnostnih rešitev za senčenje. Zavezano je krožnemu gospodarstvu in vrhunskim tehnološkim inovacijam. Zaposluje 190 sodelavcev ter se ponaša z razvejano organizacijo, sodobnimi procesi ter kulturo, ki temelji na vrednotah poštenosti, odgovornosti, zaupanju, konkurenčnosti in trajnosti.

Vlaganje v sodelavce, odnose in znanje je v podjetju strateška usmeritev, ki v družinskem okolju pridobi še posebno dodano vrednost. Pomemben del njihovega poslanstva je sodelovanje z mladimi in izobraževalnimi institucijami. Dijakom in študentom omogočajo kakovostno praktično usposabljanje ter vpogled v realno delovno okolje. Mladi pod mentorstvom izkušenih sodelavcev spoznavajo procese dela, sodelujejo pri projektih in pridobivajo dragocene izkušnje.

Uvajanje novih sodelavcev poteka premišljeno in sistematično. Vsak novo zaposleni ima dodeljenega mentorja, ki ga vodi skozi proces uvajanja, seznanja z vrednotami podjetja in delovnimi standardi. Takšen pristop spodbuja vključevanje in občutek pripadnosti že od prvega dne. Z rotacijo po delovnih operacijah zaposleni pridobivajo različne kompetence, širijo znanja ter krepijo medsebojne odnose in sodelovanje med oddelki.

Znanja za prihodnost zaposleni pridobivajo z obiskovanjem znanstvenih in tehnoloških središč, sodelovanjem s partnerji in udeležbo na konferencah, kjer iščejo rešitve za okoljske izzive sodobne arhitekture ter povezujejo znanost z gospodarstvom.

V podjetju redno izvajajo letne pogovore, merijo organizacijsko klimo in izvajajo anketiranje, ki jih obravnava vodstvo. Na podlagi rezultatov uvajajo konkretne ukrepe za izboljšanje na področjih komunikacije, vodenja, produktivnosti, medsebojnih odnosov in drugih področij. S pristopom "odprtih vrat" omogočajo zaposlenim neposreden dostop do direktorja in vodij, kar krepi zaupanje in povezanost.

Kadrovska služba je strateški partner vodstvu podjetja. Aktivno sodeluje pri načrtovanju razvoja zaposlenih, organizaciji izobraževanj in spremljanju organizacijske klime, obenem pa z dostopnostjo in zaupanja vrednim odnosom omogoča, da se podjetje odziva na potrebe zaposlenih pravočasno in učinkovito.

Podjetje intenzivno vlagi v razvoj nove in sodobne opreme, digitalizacijo in avtomatizacijo, kar ustvarja konkurenčno prednost, razbremenjuje zaposlene ter izboljšuje delovne pogoje. Pomemben korak naprej predstavlja nova lakirnica, ki prinaša sodobnejše delovno okolje in višjo kakovost dela.

Skrb za dobro počutje zaposlenih se kaže v številnih ugodnostih in dejavnostih, ki presegajo običajno – med njimi so organizacija dela v eni izmeni, urejena parkirna mesta, vulkanizerska delavnica in lastni športni center za vse zaposlene. Z zavedanjem, da se pripadnost podjetju in dobri medosebni odnosi gradijo tudi ob neformalnem druženju, podjetje organizira številne športne, družabne in kulturne dogodke za zaposlene in njihove družinske člane, s čimer spodbuja zdrav življenjski slog in krepi povezanost.

Roletarstvo Medle je zgled podjetja, ki trajnost razume kot odgovornost. Njihova **trajnostna strategija 2024–2029** vključuje prehod v krožno gospodarstvo, digitalizacijo, zmanjšanje okoljskega odtisa, razvoj kompetenc zaposlenih in stalno uvajanje inovativnih rešitev.

Podjetje presega svoje poslovne okvire tudi v odnosu do širše skupnosti. Že od ustanovitve je tesno povezano z okoljem, v katerem deluje, saj podpira različne projekte, lokalna športna društva in izjemne športnike, šole,

humanitarne organizacije ter z donacijami pomaga zdravstvenim ustanovam, Domu starejših občanov in številnim drugim. Njihova prepletenost z okoljem, v katerem živijo in delujejo, je zgled družbeno odgovornega podjetja.

Pod vodstvom direktorja Roberta Medleta podjetje izkazuje izjemno uspešno poslovanje, visoko dodano vrednost na zaposlenega in odlično bonitetno oceno. Njihove uspehe potrjujejo tudi številne nagrade in priznanja, med drugim: nagrada GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke v letu 2023. Robert Medle je prejemnik priznanja Podjetnik leta v letu 2023, ki ga podeljuje Obrtna zbornica Slovenije, podjetje je tudi finalist natečaja Tovarne leta ter finalist nagrade Vitez dela 2020, ki prepoznava podjetja s pozitivnimi podjetniškimi zgodbami in ustvarjanju novih in kakovostih delovnih mest.

Roletarstvo Medle s svojo predanostjo ljudem in dolgoročno usmerjenostjo dokazuje, da sta uspeh in kakovost vedno rezultat zavzetih, pripadnih in spoštovanih zaposlenih. Z ravnanjem, ki združuje tradicijo in sodobne pristope k upravljanju potencialov zaposlenih, postavlja zgled drugim podjetjem – kako graditi uspešno poslovno pot, ne da bi pri tem pozabili na ljudi.

**Priznanje Vzorno ravnanje s človeškimi viri Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine za leto 2024
zato izročamo podjetju Roletarstvo Medle. Iskrene čestitke!**