



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO

Območna enota Ljubljana

Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

T: 01 306 24 90

E: ljubljana.irsd@gov.si

www.id.gov.si

Številka: 06106-275/2024-5
(v povezavi z 06108-306/2023)
Datum: 29. 2. 2024

ZAPISNIK

sestavljen na podlagi 15. člena Zakona o inšpekciji dela (ZID-1, Uradni list RS, št. 19/14 in 55/17), v prostorih IRSD na naslovu Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana, o opravljenem inšpekcijskem nadzoru z dne 29. 2. 2024 ob 8:30 pri delodajalcu:

Podatki o delodajalcu: PROGROS, gradbeništvo in gostinstvo, d.o.o.
Kratko ime: PROGROS d.o.o.
Naslov: Vodnikova cesta 232, 1000 Ljubljana
MŠ: 6251102000
Šifra dejavnosti:

Skupno število zaposlenih. 22 tel. št.: [redacted]

Vrsta zakonitega zastopnika: [redacted]
Zakoniti zastopnik: [redacted]
EMŠO: [redacted]
Državljanstvo: [redacted]
[redacted] PROGROS d.o.o.

Vrsta nadzora: izredni pregled

Pregled je opravila inšpektorica za delo: Katja Hudrap Strmčnik

Pri pregledu je bila prisotna oseba: [redacted] – pooblastilo priloženo (prejšnji nadzor)

Delodajalec je bil seznanjen z namenom inšpekcijskega nadzora ter s pooblastili inšpektorja v smislu 14. in 15. člena Zakona o inšpekciji dela (ZID-1, Uradni list RS, št. 19/14 in 55/17) in 19. člena Zakona o inšpekcijskem nadzoru (ZIN, Uradni list RS, št. 43/2007, 40/2014) ter o stroških postopka po Zakonu o splošnem upravnem postopku (ZUP-UPB2, Uradni list RS, št. 24/2006 – uradno prečiščeno besedilo, 105/2006, 126/2007, 65/2008, 8/2010).

UGOTOVITVE NADZORA S PODROČJA DELOVNIH RAZMERIJ:

Današnji inšpekcijski nadzor se opravi kot nadzor nad spoštovanjem delovnopravne zakonodaje, predvsem glede prenehanj delovnih razmerij v obdobju zadnjega leta dni, evidenc o izrabi delovnega časa, morebitnega opravljanja nadurnega dela ter izplačila plač.

Iz uradne evidence seznama e-poizvedb ZZZS izhaja, da je pri delodajalcu na dan nadzora zaposlenih 22 delavcev. Inšpekcijski nadzor je bil pri zavezancu v letu 2023 že opravljen in sicer meseca februarja. V letu 2023 so se v obdobju od meseca februarja dalje na novo zaposlilo 17 delavcev, delovno razmerje pa je tekom leta 2023 že prenehalo 10 delavcem.

Inšpekcijski nadzor se opravi po naključno izbranem vzorcu štirih delavcev, ki jim je delovno razmerje že prenehalo in sicer:

- **EMŠO:** [redacted] zaposlen na podlagi pogodbe o zaposlitvi za določen čas in sicer od [redacted], razlog za [redacted] ni naveden na pogodbi o zaposlitvi, prav tako pa razlog ni zakonski razlog (prisotni pri nadzoru pove, da so delavci zaposleni za [redacted], na delovnem mestu tesar v gradbeništvu, polni delovni čas 40 ur/teden; iz predloženega obrazca M1 izhaja, da je bila vloga delodajalca za prijavo delavca na ZZZS oddana dne [redacted]. Delavcu je delovno razmerje prenehalo zaradi sporazumne razveljavitve pogodbe in sicer je predlog za sporazum podal delavec zaradi [redacted] in sicer dne [redacted]. Delavcu je delovno razmerje prenehalo z dnem [redacted] ko je bil tudi objavljen iz zavarovanj. Iz M2 obrazca izhaja, da je delodajalec oddal vlogo za objavo delavca iz obveznih zavarovanj ZZZS dne 18. 1. 2024.
- **EMŠO:** [redacted] zaposlen na podlagi pogodbe o zaposlitvi za določen čas in sicer od [redacted], razlog za [redacted] ni naveden na pogodbi o zaposlitvi, prav tako pa razlog ni zakonski razlog (prisotni pri nadzoru pove, da je delavec bil zaposlen za [redacted] na delovnem mestu zidar v gradbeništvu, polni delovni čas 40 ur/teden; iz predloženega obrazca M1 izhaja, da je bila vloga delodajalca za prijavo delavca na ZZZS oddana dne [redacted]. Delavcu je delovno razmerje prenehalo zaradi podane sporazumne odpovedi s strani delavca in sicer s predlogom za prenehanje delovnega razmerja z dnem [redacted]. Delavcu je delovno razmerje prenehalo z dnem [redacted] ko je bil tudi objavljen iz zavarovanj. Iz M2 obrazca izhaja, da je delodajalec oddal vlogo za objavo delavca iz obveznih zavarovanj ZZZS dne [redacted].
- **EMŠO:** [redacted] zaposlen na podlagi pogodbe o zaposlitvi za določen čas in sicer od [redacted] dalje, razlog za [redacted] ni naveden na pogodbi o zaposlitvi, prav tako pa razlog ni zakonski razlog (prisotni pri nadzoru pove, da je delavec bil zaposlen za [redacted]), na delovnem mestu tesar v gradbeništvu, polni delovni čas 40 ur/teden; iz predloženega obrazca M1 izhaja, da je bila vloga delodajalca za prijavo delavca na ZZZS oddana dne [redacted]. Delavcu je delovno razmerje prenehalo zaradi sporazumne odpovedi pogodbe o zaposlitvi, ki sta jo obe pogodbeni strani podpisali dne [redacted]. Delavcu je delovno razmerje prenehalo z dnem [redacted] ko je bil tudi objavljen iz zavarovanj. Iz M2 obrazca izhaja, da je delodajalec oddal vlogo za objavo delavca iz obveznih zavarovanj ZZZS dne [redacted].
- **EMŠO:** [redacted] zaposlen na podlagi pogodbe o zaposlitvi za določen čas in sicer od [redacted] dalje, razlog za [redacted] ni naveden na pogodbi o



zaposlitvi, prav tako pa razlog ni zakonski razlog (prisotni pri nadzoru pove, da je delavec bil zaposlen za [REDACTED]), na delovnem mestu slikopleskar v gradbeništvu, polni delovni čas 40 ur/teden; iz predloženega obrazca M1 izhaja, da je bila vloga delodajalca za prijavo delavca na ZZZS oddana dne [REDACTED]. Delavcu je delovno razmerje prenehalo zaradi sporazumne odpovedi pogodbe o zaposlitvi in sicer sta jo obe pogodbeni stranki podpisali dne [REDACTED]. Delavcu je delovno razmerje prenehalo z dnem [REDACTED] ko je bil tudi odjavljen iz zavarovanj. Iz M2 obrazca izhaja, da je delodajalec oddal vlogo za odjavo delavca iz obveznih zavarovanj ZZZS dne [REDACTED].

Inšpektorica za delo prisotnega pri nadzoru seznanim z zakonsko določbo, da se lahko pogodba o zaposlitvi za določen čas sklene le izjemoma in sicer samo za primer zakonsko določenih razlogov, ki so navedeni v 54. členu ZDR-1. Razlog, ali je delavec pravi za to delo in mu bo delo šlo od rok ali pa vprašanja glede investitorja, kot taka niso naveden kot zakonski razlog.

- **Evidentiranje delovnega časa v obdobju od vključno meseca oktobra 2023 do vključno meseca decembra 2023:**

Prisotna pri nadzoru pove, da so evidence delovnega časa vodijo tako, da se delavci ob prihodu na delo elektronsko evidentirajo, hkrati pa si vodijo tudi ure sami še na telefonu v aplikaciji, ki jih nato v začetku naslednjega meseca oddajo kadrovici.

V času nadzora so za naključno izbrani delavki predložene zahtevane evidence za obdobje od meseca oktobra 2023 do vključno meseca decembra 2023.

- [REDACTED] (zaposlen od [REDACTED]); iz evidence delovnega časa za mesec november 2023 izhaja, da je delavec opravljal delo od [REDACTED] in sicer vsak dan od [REDACTED] s [REDACTED] zabeleženim odmorom. Iz evidence delovnega časa za mesec december 2023 izhaja, da je delavec opravljal delo do zaključka delovnega razmerja in sicer do [REDACTED], vsak dan od [REDACTED] s [REDACTED] zabeleženim odmorom. Iz obeh predloženih evidenc izhaja, da se delo na sobote in nedelje ne opravlja, prav tako se delo ne opravlja na praznike, prav tako ni izmenskega dela ali nočnega dela in ne nadurnega dela. Delavcu so bili zagotovljeni tako dnevni kot tedenski počitki.
- [REDACTED] (zaposlen do [REDACTED]); iz evidence delovnega časa za mesec oktober 2023 izhaja, da je delavec opravljal delo cel mesec, razen na dan praznika, in sicer vsak dan od [REDACTED] s [REDACTED] zabeleženim odmorom. Iz evidence delovnega časa za mesec december 2023 izhaja, da je delavec opravljal delo do zaključka delovnega razmerja in sicer do [REDACTED] razen na dan praznika, vsak dan od [REDACTED] s [REDACTED] zabeleženim odmorom. Iz obeh predloženih evidenc izhaja, da se delo na sobote in nedelje ne opravlja, prav tako se delo ne opravlja na praznike, prav tako ni izmenskega dela ali nočnega dela. Delavcu so bili zagotovljeni tako dnevni kot tedenski počitki.
- [REDACTED] (zaposlen od [REDACTED]); iz evidence delovnega časa za mesec november 2023 izhaja, da je delavec opravljal delo od [REDACTED] dalje in sicer vsak dan od [REDACTED] s [REDACTED] zabeleženim odmorom. Iz evidence delovnega časa za mesec december 2023 izhaja, da je delavec opravljal delo do zaključka delovnega razmerja in sicer do [REDACTED] vsak dan od [REDACTED] s [REDACTED] zabeleženim odmorom. Iz obeh predloženih evidenc izhaja, da se delo na sobote in

nedelje ne opravlja, prav tako se delo ne opravlja na praznike, prav tako ni izmenskega dela ali nočnega dela. Delavcu so bili zagotovljeni tako dnevni kot tedenski počitki.

- [redacted] (zaposlen od [redacted]); iz evidence delovnega časa za mesec november 2023 izhaja, da je delavec opravljal delo od [redacted] dalje in sicer vsak dan od [redacted] s [redacted] zabeleženim odmorom. Delo je opravljal do prenehanja pogodbe o zaposlitvi in sicer do [redacted]. Iz predložene evidence izhaja, da se delo na sobote in nedelje ne opravlja, prav tako se delo ne opravlja na praznike, prav tako ni izmenskega dela ali nočnega dela. Delavcu so bili zagotovljeni tako dnevni kot tedenski počitki.

Evidence delovnega časa so priložena tega zapisnika.

- **Plačilne liste in dokazilo o izplačilu plač zgoraj navedenim štirim delavcem v obdobju od meseca oktobra 2023 do meseca decembra 2023:**

Na podlagi predloženih plačilnih list se ugotovi, da so delavci [redacted] in [redacted] v mesecu novembru 2023 in decembru 2023 opravljal delo in za to prejeli plačo, prav tako sta prejela izplačane tudi stroške za povračilo prehrane in prevozne stroške na in iz dela. Delavec [redacted] pa je delo opravljal do vključno [redacted], kar pomeni, da iz njegove plačilne liste za mesec oktober 2023 in november 2023 izhaja, da je delavec opravljal delo in za to prejel plačo, prav tako pa je prejel izplačane tudi stroške za povračilo prehrane in prevozne stroške na in iz dela.

- [redacted] iz plačilne liste za mesec november 2023 izhaja, da je delavec opravil [redacted] ur rednega dela, kar je skladno z evidenco delovnega časa za mesec november; iz plačilne liste za mesec december 2023 izhaja, da je delavec opravil [redacted] rednega dela, kar je prav tako skladno z evidenco delovnega časa za mesec december. Delavcu [redacted] ki je obvezen po ZDR-1. Prisotnega seznanim z očitkom, da se delavcu mora izplačati [redacted]
- [redacted] iz plačilne liste za mesec november 2023 izhaja, da je delavec opravil [redacted] ur rednega dela, kar je skladno z evidenco delovnega časa za mesec november; iz plačilne liste za mesec december 2023 izhaja, da je delavec opravil [redacted] rednega dela, kar je prav tako skladno z evidenco delovnega časa za mesec december. Delavcu [redacted] ki je obvezen po ZDR-1. Prisotnega seznanim z očitkom, da se delavcu mora [redacted] člena.
- [redacted] iz plačilne liste za mesec november 2023 izhaja, da je delavec opravil [redacted] ur rednega dela, obračunan mu je tudi [redacted]
- [redacted] iz plačilne liste za mesec oktober 2023 izhaja, da je delavec opravil [redacted] ur rednega dela, obračunan [redacted] iz plačilne liste za mesec november 2023 izhaja, da je delavec opravil [redacted] rednega dela, obračunan mu je bil tudi [redacted]

Na podlagi dokazil o izplačilu se ugotovi, da so bile plače v obdobju od oktobra 2023 do decembra 2023 izplačane kot sledi:

- plača za mesec oktober 2023 je bila navedenima delavcema izplačana dne [redacted]
plača za mesec november 2023 je bila izplačana dne [redacted] plača za mesec december 2023 je bila delavcem izplačana dne [redacted]



Na vprašanje inšpektorice, na kakšen način se vročajo plačilne liste je bilo ugotovljeno, da se plačilen liste vročajo delavcem osebno v roke.

Dokazila o izplačilu plače in obračunski listi so priloga tega zapisnika.

Po drugih vprašanjih nadzor ni bil opravljen.

UKREPI IN PRAVNA PODLAGA ZA IZREČENE UKREPE:

1. Ugotovljena je kršitev prvega odstavka 54. člena ZDR-1, saj delodajalec delavcem [REDACTED] v njegovi pogodbi o zaposlitvi za [REDACTED] ni navedel razloga, zaradi katerega je z delavcem sklenil pogodbo za [REDACTED], prav tako pa razlog ni zakonski razlog, s čimer je zavezanec storil prekršek po 8. točki prvega odstavka 217. člena ZDR-1, za kar bo zoper delodajalca uveden postopek o prekršku.
2. Ugotovljena je kršitev drugega odstavka 11. člena ZDR-1, saj delodajalec delavcema [REDACTED] ki se je zaposlil pri delodajalcu z dnem [REDACTED] in delavcu [REDACTED] ki se je zaposlil pri delodajalcu z dnem [REDACTED], iz razloga prepozne prijave v sistem zdravstvenega in pokojninskega zavarovanja (vlogi oddani na ZZZS šele dne [REDACTED] za [REDACTED] in dne [REDACTED] za [REDACTED] ni pravočasno, t.j. najkasneje v 15 dneh od nastopa dela izročil fotokopiji prijav – M1, s čimer je zavezanec storil prekršek po 1. točki prvega odstavka 217.b člena ZDR-1, za kar bo zoper delodajalca uveden prekrškovni postopek.
3. Ugotovljena je kršitev tretjega odstavka 30. člena ZMEPIZ-1, saj delodajalec delavcu [REDACTED] ki je bil pri delodajalcu zaposlen od [REDACTED] ni pravočasno, t.j. v 15 dneh od prenehanja delovnega razmerja izročil fotokopije potrdila o odjavi iz zavarovanja, kar je prekršek po 10. odstavku 105. člena ZMEPIZ-1, za kar bo zoper delodajalca uveden prekrškovni postopek.

Nadzorstvo je zaključeno ob 9:30 uri. Po drugih vprašanjih nadzor ni bil opravljen.

Prisotni [REDACTED] na zapisnik nima pripomb.

Zapisnik, ki je pisan v 2 (dveh) izvodih, od katerih se en (1) izvod vroči delodajalcu, je bil prisotnim prebran in nanj ni bilo pripomb.

Glede na to, da odgovorna oseba [REDACTED] ni prisotna pri inšpekcijskem nadzoru, lahko v roku 48 ur poda pisne pripombe na ta zapisnik in sicer na elektronski naslov prekrškovnega organa: ljubljana.irs@qov.si.

Podpis delodajalca in drugih navzočih:

Podpis odgovorne osebe:

